

ILF CONSULTING ENGINEERS.

THE POWER OF ENGINEERING.

11,600+

PROJECTS SUCCESSFULLY EXECUTED

ILF develops complex and technically challenging projects with the aim of improving the quality of life around the world.

ALMATY

98 Panfilov Street, Old Square Business Center
A05G1D2 | Almaty | Kazakhstan
Tel.: +7 / 727 / 344 16 35
E-Mail: info.kaz@ilf.com

ATYRAU

17 Abulkhair Khan Avenue
E01Y6T1 | Atyrau | Kazakhstan
Tel.: +7 / 7122 / 76 65 95
E-Mail: info.kaz@ilf.com

TASHKENT

32A Mirzo Ulugbek Street
100007 | Tashkent | Uzbekistan
Tel.: +998 / 71 / 205 80 40
E-Mail: sales.uzb@ilf.com

Strengthening Local Expertise: How ILF Develops the Next Generation of Engineers in Kazakhstan

In Kazakhstan's energy sector, long-term success depends not only on proven reserves and advanced technology, but above all on people - engineers who can think globally while applying strong local expertise. At ILF Consulting Engineers in Kazakhstan, the development of young professionals has become a strategic priority, closely aligned with the country's ambitions to strengthen its engineering capacity and enhance global competitiveness.

As part of the international ILF Group, the Kazakhstan office combines deep local knowledge with global engineering standards, offering young engineers a clear and realistic pathway for professional growth, international exposure, and leadership development.

FROM UNIVERSITY TO INDUSTRY: INVESTING IN KAZAKHSTAN'S YOUNG PROFESSIONALS

The development of the next generation of engineers begins well before young specialists join project teams. For ILF Consulting Engineers in Kazakhstan, investment in human capital starts at the university level, supporting talented

students and creating a structured transition from education to professional practice.

As part of this commitment, ILF Consulting Engineers sponsors scholarships for outstanding students from Nazarbayev University, Satbayev University, and Atyrau Oil & Gas University, selecting top students from each institution. This initiative reflects ILF's long-term approach to nurturing local engi-

neering talent and strengthening Kazakhstan's professional capacity.

These scholarships are integrated into a broader development model. Scholarship recipients are invited to join ILF as interns, where they gain early exposure to real engineering projects, international standards, and professional teamwork, bridging the gap between academic knowledge and industry practice.

INTERNSHIPS AS THE FIRST STEP OF A PROFESSIONAL CAREER

At ILF Kazakhstan, internships are designed as the first stage of professional growth, not a short-term academic formality. Interns are fully integrated into project teams, supported by experienced engineers, and gradually entrusted with practical tasks aligned with their field of study.

This approach allows ILF to grow experienced engineers from interns, ensuring continuity of knowledge and the consistent application of international engineering standards. Over time, many interns



*Job Fair at Atyrau Oil and Gas University named after Safi Utebayev
Ярмарка вакансий в Атырауском университете нефти и газа имени Сафи Утебаева*



*Leadership talk with Gregorio Di-Martino, Chief Services Officer, in Club of Young Engineers
Диалог о лидерстве с Грегорио Ди Мартино, Директором по обслуживанию клиентов, в Клубе молодых инженеров*

progress into junior and senior engineering roles, contributing to long-term workforce stability and expertise retention.

GROWING THROUGH RESPONSIBILITY AND REAL PROJECTS

From their first day at ILF Kazakhstan, young engineers are treated as full members of project teams. They work on real oil and gas and infrastructure projects, contributing to tasks that meet international quality and safety standards, always under the guidance of experienced colleagues.

This early responsibility accelerates professional development, enabling young specialists to build technical competence, confidence, and decision-making skills. At the same time, they gain exposure to global project environments, interdisciplinary cooperation, and international ways of working capabilities essential for engineers operating in today's energy industry.

INTERNATIONAL TRAINEE PROGRAM: GLOBAL EXPERIENCE FOR EARLY-CAREER PROFESSIONALS

The International Trainee Program (ITP) is the ILF Group's flagship development program for early-career professionals. Through structured international assignments, training, and coaching, the program provides young engineers

with an intensive introduction to ILF's global project environment.

Young engineers from ILF Kazakhstan complete international assignments at selected ILF offices, including Munich (Germany), Ottawa (Canada), Abu Dhabi (UAE), Ploiești (Romania), Vienna and Rum (Austria), Warsaw (Poland), Tbilisi (Georgia), Oslo (Norway), and Bangkok (Thailand). These are not symbolic exchanges, but fully integrated placements within active project teams. During their assignments, participants gain hands-on experience in diverse engineering environments and are exposed to different regulatory frameworks, project execution models, and engineering cultures-experience that directly strengthens their professional capability upon returning to Kazakhstan.

After completing the program, participants return to Kazakhstan, applying and sharing the knowledge gained abroad within local teams. In this way, the ITP supports both individual career growth and the localization of international expertise.

WORKING ABROAD INITIATIVE: FLEXIBLE INTERNATIONAL MOBILITY AT LATER CAREER STAGES

In addition to the International Trainee Program, ILF offers the Working Abroad Initiative, a separate, employee-driven program designed to support international mobility at various career stages.



«The international assignment strengthened my professional development through direct involvement in global project work across a range of complex engineering environments.»

Markhaba Rakhmatullina, Senior Mechanical & Piping Engineer



«Seeing students grow from interns into confident engineers is one of the strongest indicators that our development approach works. Early exposure to real projects makes a lasting difference.»

Nurgul Terlikbayeva, Regional HR Manager



Scholarship recipients from Satbayev University during their visit to ILF Kazakhstan
Стипендиаты ILF из Университета имени Сатпаева во время визита в ILF Kazakhstan

The Working Abroad Initiative is neither a trainee program nor a job portal. Instead, it provides a structured platform through which employees can express interest in working at another ILF company worldwide, based on personal development goals and business needs. The initiative supports the ONE ILF philosophy by strength-

ening cross-company collaboration, encouraging cultural exchange, and retaining talent within the Group.

Employees submit an Interest Form via the Employees Portal for participating ILF companies. Local HR teams coordinate the process, while managers evaluate opportunities based on project requirements and organizational needs. To ensure

meaningful placements, the initiative is intended for employees with a genuine interest in international experience and long-term contribution.

By offering flexible mobility beyond formal trainee programs, the Working Abroad Initiative allows experienced professionals to broaden their expertise, gain international exposure, and return with insights that strengthen teams in Kazakhstan.

CLUB OF YOUNG ENGINEERS: BUILDING A GLOBAL PROFESSIONAL COMMUNITY

Professional development at ILF extends beyond formal training programs. The Club of Young Engineers (CYE) plays an important role in connecting young employees across countries, disciplines, and generations of experience.

In Kazakhstan, the CYE serves as a dynamic platform for professional and personal exchange. Informal networking is complemented by leadership talks with experienced professionals, enabling young engineers to learn directly from senior colleagues. Visits to other ILF offices worldwide, including Meet & Greet sessions and technical excursions to industrial facilities, provide opportunities to exchange experience with peers and gain practical insight into different project environments. International CYE activities further reinforce the ONE ILF spirit and a shared passion for engineering and continuous development.

Team-building activities - such as sports events, running marathons, and mountain hikes - strengthen collaboration and foster a strong sense of community beyond the workplace.

LEARNING FOR THE LONG TERM

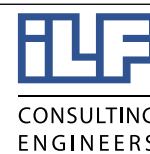
All development initiatives are supported by the ILF Academy, which offers a wide range of training programs for employees at every career stage. With a strong focus on virtual learning, the Academy enables global participation while supporting sustainability goals.

Training goes beyond technical topics to include leadership, communication, intercultural skills, and resilience - competencies increasingly important for engineers working in international project environments.

In a rapidly changing industry, this balance of local strength and global opportunity equips the next generation of engineers with the skills, confidence, and professionalism required to shape the future of Kazakhstan's energy sector. ■

*Anastassiya Rueckert,
Senior Marketing Specialist*

Укрепление локальной экспертизы: как ILF развивает новое поколение инженеров в Казахстане



В энергетическом секторе Казахстана долгосрочный успех зависит не только от подтверждённых запасов и передовых технологий, но прежде всего от людей – инженеров, способных мыслить глобально и одновременно применять глубокую локальную экспертизу. В ILF Consulting Engineers в Казахстане развитие молодых специалистов стало стратегическим приоритетом, тесно связанным с задачами страны по укреплению инженерного потенциала и повышению глобальной конкурентоспособности.

Будучи частью международной группы ILF, казахстанский офис сочетает глубокое знание местной специфики с международными инженерными стандартами, предлагая молодым инженерам чёткий и реалистичный путь профессионального роста, международного опыта и развития лидерских компетенций.

ОТ УНИВЕРСИТЕТА К ИНДУСТРИИ: ИНВЕСТИЦИИ В МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КАЗАХСТАНА

Формирование нового поколения инженеров начинается задолго до того, как молодые специалисты становятся частью проектных команд. Для ILF Consulting Engineers в Казахстане инвестиции в чело-

веческий капитал начинаются на университетском этапе – через поддержку талантливых студентов и создание структурированного перехода от образования к профессиональной практике.

В рамках данного подхода ILF Consulting Engineers предоставляет стипендии выдающимся студентам Назарбаев Университета,

Казахского национального исследовательского технического университета имени К. И. Сатпаева и Атырауского университета нефти и газа, отбирая лучших представителей каждого учебного заведения. Эта инициатива отражает долгосрочную стратегию ILF по развитию локального инженерного потенциала и укреплению профессиональной базы в Казахстане.

Стипендиальная программа является частью более широкой модели развития. Получатели стипендий приглашаются на стажировки в ILF, где они получают ранний доступ к реальным инженерным проектам, международным стандартам и работе в профессиональных командах, что позволяет сократить разрыв между академическими знаниями и требованиями отрасли.

СТАЖИРОВКИ КАК ПЕРВЫЙ ЭТАП ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ

В ILF Kazakhstan стажировки рассматриваются как первый этап профессионального роста, а не как формальное академическое тре-



Thermal Turbomachinery Group, Vienna, Austria
Группа по тепловым турбомашинам, Вена, Австрия



«Международное направление на работу существенно расширило мой профессиональный опыт и дало возможность участвовать в глобальных инженерных проектах».

*Мархаба Рахматуллина,
Старший инженер по
механическим и трубопроводным
частям*



«Наблюдать, как студенты вырастают из стажёров в уверенных инженеров – один из самых наглядных показателей того, что наш подход к развитию работает. Раннее участие в реальных проектах оказывает долгосрочный эффект».

*Нургуль Терликбаева,
Региональный руководитель
кадровой службы*



бование. Стажёры полностью интегрируются в проектные команды, работают под руководством опытных инженеров и постепенно получают практические задачи в соответствии со своей специализацией.

Такой подход позволяет ILF выращивать опытных инженеров внутри компании, обеспечивая преемственность знаний и последовательное применение международных инженерных стандартов. Со временем многие стажёры переходят на позиции младших и старших инженеров, способствуя устойчивости кадрового состава и сохранению экспертизы.

РАЗВИТИЕ ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УЧАСТИЕ В РЕАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

С первого дня работы в ILF Kazakhstan молодые инженеры рассматриваются как полноценные участники проектных команд. Они задействованы в реальных проектах в нефтегазовой отрасли и в области инфраструктуры, выполняя задачи в соответствии с международными требованиями к качеству и безопасности — под постоянным наставничеством опытных коллег.

Ранняя ответственность ускоряет профессиональное развитие, позволяя молодым специалистам развивать технические компетенции, уверенность и навыки принятия решений. Одновременно они получают опыт работы в международной проектной среде, междисциплинарного взаимодействия и применения глобальных подходов — навыков, критически важных для инженеров современной энергетики.

INTERNATIONAL TRAINEE PROGRAM: ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПЫТ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ НА РАННЕМ ЭТАПЕ КАРЬЕРЫ

International Trainee Program (ITP) — флагманская программа Группы ILF по развитию специалистов на раннем этапе карьеры. Благодаря структурированным международным направлениям на работу, обучению и коучингу, программа даёт молодым инженерам интенсивное погружение в глобальную проектную среду ILF.

Молодые инженеры из ILF Kazakhstan проходят международные направления на работу в ряде офисов ILF, включая Мюнхен (Германия), Оттаву (Канада), Абу-Даби (ОАЭ), Плоешти (Румыния), Вену и Рум (Австрия), Варшаву (Польша), Тбилиси (Грузия), Осло (Норвегия) и Бангкок (Таиланд). Это не формальные обмены, а полноценная работа в действующих проектных командах. В ходе работы в других офисах ILF участники получают практический опыт в различных инженерных средах, знакомятся с разными регуляторными требованиями, моделями реализации проектов и инженерными культурами — опытом, который напрямую усиливает их профессиональные компетенции после возвращения в Казахстан.

После завершения программы участники возвращаются в Казахстан, применяя и передавая полученные знания в локальных командах. Таким образом, ITP способствует как индивидуальному карьерному росту, так и локализации международной экспертизы.



*Site Visit to the Pump Station Facility, Dubai, UAE
Технический визит на насосную станцию, Дубай, ОАЭ*

WORKING ABROAD INITIATIVE: ГИБКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ НА БОЛЕЕ ПОЗДНИХ ЭТАПАХ КАРЬЕРЫ

Помимо International Trainee Program, в ILF действует Working Abroad Initiative — отдельная, иницилируемая сотрудниками программа, направленная на поддержку международной мобильности на различных этапах карьеры.

Working Abroad Initiative не является ни стажёрской программой, ни порталом вакансий. Это структурированная платформа, позволяющая сотрудникам выражать интерес к работе в других компаниях ILF по всему миру, исходя из целей профессионального развития и потребностей бизнеса. Инициатива отражает философию ONE ILF, укрепляя сотрудничество между офисами, стимулирует межкультурный обмен и обеспечивая сохранение ключевых компетенций внутри Группы. Сотрудники подают Interest Form через Employees Portal для участвующих компаний ILF. Локальные HR-команды координируют процесс, а руководители оценивают возможности с учётом проектных и организационных потребностей. Для обеспечения содержательных назначений программа ориентирована на сотрудников с осознанным интересом к международному опыту и долгосрочному вкладу.

Благодаря гибкой мобильности за пределами формальных программ, Working Abroad Initiative позволяет опытным специали-

стам расширять профессиональные горизонты, получать международный опыт и возвращаться с практическими знаниями, усиливающими команды в Казахстане.

CLUB OF YOUNG ENGINEERS: ФОРМИРОВАНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА

Профессиональное развитие в ILF не ограничивается формальными программами. Club of Young Engineers (CUE) играет важную роль в объединении молодых сотрудников из разных стран, дисциплин и профессиональных поколений.

В Казахстане CUE выступает динамичной платформой для профессионального и личного обмена. Неформальное общение дополняется лидерскими встречами с опытными специалистами, позволяющими молодым инженерам напрямую учиться у старших коллег. Участие в мероприятиях, организуемых в зарубежных офисах ILF, в том числе сессиях Meet & Greet и технических экскурсиях на промышленные объекты, расширяет возможности для профессионального обмена и практического ознакомления с различными проектными условиями. Международные мероприятия CUE дополнительно укрепляют дух ONE ILF и общую приверженность инженерному делу и непрерывному развитию.

Командообразующие активности, такие как спортивные мероприятия, участие в марафонах

и горных походах, усиливают взаимодействие и формируют устойчивое профессиональное сообщество за пределами рабочего контекста.

ОБУЧЕНИЕ С ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВОЙ

Все инициативы по развитию персонала поддерживаются ILF Academy, предлагающей широкий спектр обучающих программ для сотрудников на всех этапах карьеры. Акцент на виртуальных форматах обучения обеспечивает глобальное участие и соответствует целям устойчивого развития.

Обучение выходит за рамки технических тем и включает развитие лидерских навыков, коммуникации, межкультурной компетентности и устойчивости — качества, всё более востребованных для инженеров, работающих в международной проектной среде.

В условиях стремительно меняющейся отрасли именно этот баланс локальной экспертизы и глобальных возможностей позволяет новому поколению инженеров обладать навыками, уверенностью и профессионализмом, необходимыми для формирования будущего энергетического сектора Казахстана.

*Анастасия Рюкерт,
старший специалист
по маркетингу*

ILF IS A LEADING INTERNATIONAL ENGINEERING AND CONSULTING GROUP THAT SUPPORTS ITS CLIENTS TO SHAPE, DESIGN AND DELIVER COMPLEX ENERGY, INDUSTRIAL AND INFRASTRUCTURE PROJECTS



With more than **3,700 highly qualified employees** in **45+ offices** across six continents, the companies of the **ILF Group** have a strong regional presence. This local presence enables ILF to have a close collaboration with clients and project partners wherever projects are delivered.

At the same time, close cooperation within the network enables **ILF** to draw international experts and shared, proved processes and tools.

As a privately owned and fully independent company, without affiliations to manufacturers, suppliers, or financing institutions, **ILF** recommends solutions solely in the client's interest.

ILF's working principles are:

- Analyze clients' needs and deliver the corresponding consulting and engineering services
- Adopt a holistic approach to developing and optimizing sustainable project solutions
- Deliver high-quality, tried and tested, yet innovative solutions
- Engage closely with clients and project parties on site
- Integrate all stakeholders, applying ILF's international experience and local knowledge while upholding independence to provide creative and bespoke project solutions

ILF is committed to achieving the highest level of client satisfaction and to maintaining long-term partnerships with its clients.

ILF build long-term partnerships by combining local presence with global expertise to deliver safe, high-quality and sustainable outcomes for our clients.

ILF – ВЕДУЩАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ И КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА, КОТОРАЯ ПОМОГАЕТ СВОИМ КЛИЕНТАМ ФОРМИРОВАТЬ, ПРОЕКТИРОВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СЛОЖНЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ И ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ



Имея более 3700 высококвалифицированных сотрудников в более чем 45 офисах на шести континентах, компании **ILF Group** прочно утвердились в различных регионах. Местное присутствие позволяет ILF тесно сотрудничать с клиентами и партнёрами по проектам независимо от того, где реализуются проекты.

Одновременно тесное взаимодействие внутри сети **ILF** обеспечивает возможность привлекать международных экспертов, а также использовать единые, проверенные процессы и инструменты.

Будучи частной и полностью независимой компанией, не связанной с производителями, поставщиками или финансовыми институтами, **ILF** рекомендует решения исключительно в интересах клиента.

Принципы работы ILF:

- Анализировать потребности клиентов и предоставлять соответствующие консультационные и инженерные услуги.
- Применять комплексный подход к разработке и оптимизации устойчивых проектных решений.
- Предоставлять высококачественные, опробованные и проверенные, но в то же время инновационные решения.
- Тесно взаимодействовать с клиентами и участниками проекта непосредственно на площадке.
- Объединять все заинтересованные стороны, используя международный опыт и понимание местных условий, в то же время сохраняя независимость и обеспечивая творческие и индивидуальные проектные решения.

ILF стремится обеспечить максимальную удовлетворённость клиентов и поддерживать долгосрочные партнёрские отношения.

ILF строит долгосрочные партнёрства, сочетая местное присутствие и глобальную экспертизу, чтобы обеспечивать безопасные, высококачественные и устойчивые результаты для своих клиентов.